



Interview

総務部 チーフ

齋藤 郁代

総務部チーフを務める齋藤郁代が株式会社日本土地建物に入社したのは、2008年（平成20年）5月のことだ。以来、会社の成長を間近に見ながら、あらゆるバックオフィス業務をこなし、社内でも信頼を寄せられる存在となっている。

ゼネラリストの原点

かつて、自身で会社を経営していた経験を持つ齋藤。その後ハウスメーカーの販売事業部に営業事務として入社し、不動産業界でのキャリアをスタートさせた。

「前職では営業事務のほか、現地調査や販売活動。加えて総務業務なども行っていました。日本土地建物がまだ10人程度の会社だった入社当時から、それまでに得た知見を活かしつつ、何でもチャレンジして吸収してきました。」

支店業務等の目次経理や労務管理に始まり、工事の完了確認や契約書のリーガルチェックに至るまで、職掌は

広い。実務を知り尽くした齋藤は、日本土地建物にとって必要不可欠な存在なのだ。

全社的な法務スキル向上を目指して

定型化された業務は日々のルーティンに組み込みやすいが、多忙な齋藤を悩ませるのは、突発かつ重要度の高いリーガルチェックだ。リーガルチェックとは、営業担当者が作成した契約書の内容を精査すること。締結する契約そのものに法的な問題点がないかといったことはもちろん、将来的な損失が発生しにくいような契約であるか、慎重に確認していく必要がある。営業担当者が1週間以上かけて仕上げた契約書のボリュームは大さく、一つの案件の精査に3、4時間はかかる。

「これまでは、私と営業担当者のみでチェックをしていましたが、最近では契約の関係者はもちろん、管理部門のスタッフや新入社員も交え、数人で

顔突き合わせさせて確認するスタイルが定着してきました。」  
期待される効果は、ノウハウの蓄積と共有だ。不動産契約に潜むリスクを正しく理解し、コンプライアンス意識を社内で醸成していくためにも、この試みには力を入れていきたい。

今後の課題は情報へのアクセス

重要度の高い非定型業務は、リーガルチェックだけではない。

「不動産という商材は、仕入れから売り上げまでのスパンがまちまちです。物件を担当していた社員が退職してしまうと、いざ売り上げとなった時に書類でのデータも多岐に、必要な情報にアクセスするのに時間がかかり情報収集に苦労します。」

売り上げの増加や会社の成長に伴い、契約数も増加している。今後も継続した成長を目指すには、改善すべき点を見逃してはならない。

チームプレイで会社を動かす

入社して10年以上経つ齋藤のモットーは、「常に周りを見るように心がけ、例えば急な欠員が生じても、全体の流れを止めないようにすることだ」という。

「誰か一人に依存したり、仕事が集まりましたら、思いがけないアクシデントに見舞われたとき、業務がストップしてしまう可能性がありますから。」

最近では若手社員が増えてきたこともあり、「私が知っていること、経験してきたことを全部教えてあげたい」と、指導にも意欲的に取り組んでいる。これからのキャリアの集大成として、後進の育成は重要課題の一つなのである。

切磋琢磨できる環境で高みを目指して

齋藤が後輩たちに期待すること、それは、全体を見ることだ。

「自分の担当外の案件や、所属部署の外にも目を向けてみてほしいのです。全体が見えてくると、仕事は階段に楽しくなっています。」

広い視野や積極的な姿勢は、必ず成長に繋がる。日本土地建物では、棟取設物件のワンストップサービスを提供しており、意欲さえあれば、不動産売買のサイクルの全てを学ぶことができるのだ。

「相気あいあいとした雰囲気のおかげで、成長のチャンスが広がっている



企業情報

設立年：2003年8月  
年商：37億円

※2020年4月時点

# リーダーミーティング

6月12日～6月13日に「リーダーミーティング」を行いました。

## 開催概要

- ◆実施日：令和2年6月12日(金)～13日(土)
- ◆宿泊先及びミーティング場所：東急ハーヴェストクラブ那須Retreat
- ◆参加者：神山社長 営業推進部 竹田貴則 PM部 秋山隆二 営業推進部 奥田恭一郎

## 【開催目的】

より一層の組織強化のため。  
個人、部署及び各グループの17期の結果を振り返り、18期の個人、部署、グループ、会社としての目標達成に向けたアクションプランについて話し合い、リーダーとしてあるべき姿について、それぞれの考えや思いを意見交換するため。

## プログラム

### 1日目 ミーティング/夕食

議題

- ◆「第17期の振り返りと第18期目標達成のための戦略」
- ◆「ドラッカーに学ぶ会社の利益と成長の意義」



### 2日目 ゴルフ

那須国際カントリークラブ



第18期

# 経営計画発表会レポート

6月18日  
開催



今年も六本木ヒルズクラブのパーティールームにて「経営計画発表会」を開催いたしました。当日の様子と各賞を受賞された皆様のご紹介をいたします！

## 開催概要

- ◆開催日時：6/18(木)18:00～21:00
- ◆開催場所：六本木ヒルズクラブ
- ◆参加者：30名



## 当日プログラム

- ◆代表挨拶
- ◆第17期業績報告
- ◆第18期業績目標について
- ◆各表彰
 

|           |          |
|-----------|----------|
| 最優秀社員賞 1名 | 優秀社長賞 1名 |
| 優秀社員賞 2名  | 新人賞 1名   |
| 最優秀社長賞 1名 |          |
- ◆食事会

## 表彰者発表

最優秀社員賞 しもじま ことむ  
下島 恒太さん

優秀社員賞 さいた ありひろ 齊田 明広さん わだ かつらぎ 和田 篤尚さん

最優秀社員賞 ながさき ゆりこ  
長崎 容子さん

優秀社長賞 さいとう いくよ  
齋藤 郁代さん

新人賞 なががわ したるお  
長谷川 遼太さん



最優秀社員賞の下島恒太さん

受賞した方々